MINISTERUL EDUCAȚIEI

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA
KOVÁSZNA MEGYE TANFELÜGYELŐSÉGE

Nr. înregistrare 4191/19.05.2022

Aprobat,
Inspector școlar general,
Prof. KISS Imre

PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025 LA NIVELUL INSPECTORATULUI ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA

OBIECTIV GENERAL 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional						
Obiectiv specific 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel organizațional						
Măsuri	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Responsabili**	**Resurse**	**Termen de realizare**	**Surse de verificare**
1.1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	✓ Declarație adoptată ✓ Declarație distribuită	- Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; - Nivel scăzut de implicare a angajaților	Structurile manageriale ale instituției, Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație la nivelul IȘJ Covasna, inspectori școlari	Fără alocare de resurse	August 2022	Declarație privind asumarea unei agende de integritate organizațională
1.1.2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia; postarea pe site-ul web al IȘJ Covasna	✓ Plan de integritate adoptat ✓ Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate ✓ Tipuri de resurse efectiv alocate	- Nivel scăzut de implicare a angajaților; - Caracter exclusiv formal al consultării; - Întârzieri în publicarea/actualizarea informațiilor; - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare		Fără alocare de resurse	August 2022	Plan de integritate Publicarea pe site-ul IȘJ Covasna

1.1.3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	✓ Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; ✓ Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Structurile manageriale ale instituției, Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație la nivelul IȘJ Covasna	Resurse materiale, umane și tehnice	Anual	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;
1.1.4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	✓ Registrul riscurilor de corupție completat ✓ Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate ✓ Nr. de măsuri de intervenție ✓ Formarea profesională a membrilor grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de control intern managerial (SCIM)	Resurse umane	Anual	Registrul riscurilor de corupție completat

Obiectiv specific 1.2. Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.2.1. Adoptarea și/sau actualizarea ***Codului etic pentru învățământul preuniversitar*** și însușirea prevederilor acestuia de către toți angajații, monitorizarea aplicării acestuia	✓ Informarea personalului cu privire la reglementările referitoare la integritate/prevederile Codului de etică ✓ Instruirea internă a angajaților și numărul de informări periodice asupra	- Caracterul formal al demersului; - Diseminarea defectuoasă a măsurilor de implementare a codului etic	Inspectorul școlar general Comisia de etică a IȘJ Covasna Comisia Anticorupție în educație a IȘJ Covasna	Resurse umane Resurse materiale Mijloace tehnice	La începutul anului școlar; Semestrial	Publicarea pe site-ul IȘJ Covasna Diseminarea prevederilor Codului de etică la nivelul IȘJ Covasna și al unităților de învățământ;

	aspectelor de încălcare a prevederilor codului ✓ Numărul de diseminări a exemplelor de bună practică					Inițierea unor activități pe tema deontologiei profesionale
1.2.2. Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar/Codurilor de etică ale ISJ Covasna/ale școlilor, destinate personalului	✓ Activități de consolidare a integrității personalului prin promovarea profesionalismului și a comportamentului etic ✓ Numărul de acțiuni de promovare, de prezentare și dezbatere a codului ✓ Raportul de activitate publicat anual	- Cunoașterea insuficientă de către personalul unităților de învățământ a prevederilor Codului de etică	Managerii instituției Comisia de etică a IȘJ Covasna	Codul de etică, broșuri, resurse umane	Permanent, se evaluează semestrial	Raportul de activitate publicat anual
1.2.3. Desemnarea unui consilier de etică cu rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită prevăzute în art. 452 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	✓ Consilierul de etică numit prin decizia conducătorului instituției ✓ Prevederea acestei atribuții în fișa postului consilierului de etică numit	- Încălcări ale normelor prevăzute în Codul de etică al instituției; - Lipsa de informare cu privire la normele de etică profesională	Consilierul de etică; Conducerea instituției	Resurse umane și materiale; Mijloace tehnice	Anual	Raport anual
1.2.4. Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul Inspectoratului Școlar Județean Covasna și al unităților de învățământ care să asigure transparența și responsabilitatea	✓ Numărul de proceduri, norme care să coordoneze managementul instituției și asigurarea calității în vederea realizării transparenței și responsabilității cu privire la etica profesională și performanțele profesionale	- Nealocarea resurselor necesare; - Numărul redus de informări și de acțiuni de diseminare a exemplelor de bună practică; - Neaplicarea /aplicarea	Structurile manageriale; Comisia SCIM IȘJ Ilfov, Comisia de asigurare a calității din unitățile de învățământ și Comisia de	Resurse umane Comisia de etică a Inspectoratu l Școlar Județean Covasna	Măsură cu caracter permanent	Raportul de activitate publicat anual; Absența contestațiilor privind evaluarea performanțelor profesionale, etica profesională

instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțe profesionale	✓ Gradul de implicare a cadrelor didactice în particularizarea la nivelul fiecărui compartiment al instituției/ a criteriilor de evaluare ✓ Cunoașterea criteriilor de evaluare și aplicarea lor unitară	superficială a procedurilor și normelor care asigură transparența; - Lipsa de implicare a unor inspectori, directori și cadre didactice	etică a IȘJ Covasna			

Obiectiv specific 1.3. Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în domeniul achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice, în general, la nivelul sectorului educațional

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.3.1. Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice	✓ Informări oficiale la nivelul instituției, în consiliul inspectorilor cu privire la modul de gestionare a fondurilor publice, precum și la deciziile consiliului de administrație cu privire la aceste fonduri, respectând procedurile specifice elaborate și implementate ✓ Publicarea pe site-ul IȘJ Covasna și ale unităților de învățământ a raportului de activitate anual	- Posibila superficialitate în elaborarea și implementarea procedurilor specifice	Structurile manageriale ale instituției	Resurse umane, materiale și tehnice	Măsură ce se va realiza la începutul/sfârșitul fiecărui an școlar	Raportul de activitate publicat anual; Procesele-verbale de la ședințele în cadrul cărora s-au făcut comunicările; Site-ul instituției
1.3.2. Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare cu privire la achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu	✓ Numărul de materiale cu caracter de îndrumare în domeniul achizițiilor publice ✓ Numărul de diseminări ale materialelor în cadrul	- Nealocarea resurselor necesare pentru realizarea activităților de dezbatere a materialelor ce au caracter de	Conducerea instituției	Resurse umane și materiale	Periodic, pe parcursul anului	Procesele-verbale ale întâlnirilor dedicate diseminării materialelor cu caracter de îndrumare a achizițiilor publice;

funcții de conducere din cadrul IȘJ Covasna/al unităților de învățământ, precum și al altor instituții din sectorul public	IȘJ Covasna și al unităților de învățământ ✓ Numărul de participări ale personalului cu funcții de conducere la activități vizând buna cunoaștere a legislației și procedurilor privind achizițiile publice	îndrumare vizând achizițiile publice; - Superficialitate în elaborarea și implementarea procedurilor specifice; - Lipsa formatorilor disponibili pentru activități de diseminare în domeniul achizițiilor publice				Dovezi ale participării la cursuri, seminare având ca tematică achizițiile publice; Raportul de activitate publicat anual
1.3.3. Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul unităților de învățământ, pe site-ul web al acestora și al IȘJ Covasna	✓ Realizarea raportului anual cuprinzând informații referitoare la resursele bugetare și extrabugetare ale instituției și la modul de alocare al acestora ✓ Postarea informațiilor referitoare la resursele bugetare și extrabugetare ale instituției și la alocarea lor pe site-ul IȘJ Covasna/site-urile unităților de învățământ	- Superficialitate în asigurarea transparenței; - Nealocarea resurselor umane necesare; - Neactualizarea site-ului IȘJ Covasna	Conducerea IȘJ Covasna	Resurse umane și materiale; Mijloace tehnice	Măsură realizată anual	Raportul publicat anual; Site-ul IȘJ Covasna
1.3.4. Completarea declarațiilor anuale de avere și interese conform prevederilor Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice	✓ Numărul angajaților cu declarații depuse	- Existența unor conflicte de interese de natură administrativă	Conducerea instituției	Resurse umane și materiale; Mijloace tehnice	Conform prevederilor legale	Documente specifice, raport

OBIECTIV GENERAL 2 : Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Obiectiv specific 2.1. Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației; Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul de educație, la nivelul județului Covasna						
Măsuri	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Responsabili**	**Resurse**	**Termen de realizare**	**Surse de verificare**
2.1.1. Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției, statul de drept	✓ Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției ✓ Nr. și tipul de teme/exerciții cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar	- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; - Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere; - Predarea de o manieră formală a tematicilor; - Lipsa de interes a elevilor	Inspector de specialitate CCD Cadre didactice, diriginți	Resurse materiale, umane, financiare, tehnice	Pe parcursul anului școlar	Cadre didactice formate Teme abordate Nr. elevi beneficiari
2.1.2. Stimularea organizării periodice la nivelul IȘJ Covasna și al unităților de învățământ, a unor programe extracurriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul	✓ Numărul de proiecte/programe/parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției/în domeniul juridic, activității inițiate la nivelul IȘJ Covasna și al unităților de învățământ/ proiecte/programe/activități inițiate de alte instituții, în care s-au implicat	- Nivel scăzut de participare al elevilor; - Fonduri insuficiente (mai ales pentru materiale de informare); - Formalism în desfășurarea activităților	Conducerea IȘJ Covasna; Conducerile unităților de învățământ; Responsabilul cu educația juridică din unitatea școlară; Diriginți, cadre didactice;	Resurse pentru materiale de informare din bugetul aprobat; Resurse materiale și umane, inclusiv din cadrul altor instituții	Periodic, pe parcursul anului școlar	Acorduri de parteneriat/protocoale de colaborare; Dovezi ale activităților realizate, postarea lor pe site

prevenirii şi combaterii corupţiei	Inspectoratul şcolar/unităţile de învăţământ – elevi, cadre didactice, având ca tematică educaţia anticorupţie, educaţia juridică, în general		Responsabilul cu administrarea site-ului			
2.1.3. Monitorizarea audio -video a concursurilor şi examenelor naţionale organizate în sistemul educaţional	✓ Numărul camerelor audio-video montate ✓ Numărul de încălcări ale prevederilor metodologiei de organizare şi desfăşurare a examenelor naţionale surprinse pe camerele video, sau de sistemele audio ✓ Evoluţia percepţiei privind corupţia	- Nealocarea resurselor necesare pentru achiziţia şi întreţinerea aparaturii; - Disfuncţionalităţi de ordin tehnic;	Conducerea IŞJ Covasna şi directorii unităţilor de învăţământ ; Preşedintele comisiei; Personalul specializat desemnat ca responsabil pentru fiecare concurs/exam en	Fonduri la buget pentru aparatură şi întreţinere, utilizare; Finanţare externă	În timpul desfăşurării concursurilor /examenelor, conform prevederilor din metodologiil e aplicabile, respectând dispoziţiile privind stocarea datelor	Înregistrări audio-video; Rapoartele de monitorizare a concursurilor şi examenelor naţionale
2.1.4. Derularea de programe şi campanii de informare şi responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile şi consecinţele negative ale corupţiei	✓ Numărul de campanii derulate ✓ Numărul de programe implementate	- Nealocarea resurselor necesare (mai ales pentru materiale de informare); - Nivel scăzut de participare	Conducerea IŞJ Covasna Directorii unităţilor de învăţământ	Resurse pentru materiale de informare din bugetul aprobat	Pe parcursul anului şcolar, potrivit unei planificări	Rapoarte privind derularea campaniilor Prezentarea pe site a campaniilor şi programelor

Obiectiv specific 2.2. Creşterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupţie şi a gradului de implicare a factorilor cointeresaţi şi societăţii civile în demersurile de prevenire şi combatere a corupţiei

Măsuri	**Indicatori de performanţă**	**Riscuri**	**Responsabili**	**Resurse**	**Termen de realizare**	**Surse de verificare**
2.2.1. Organizarea la nivel naţional şi local a dezbaterilor publice pe	✓ Organizarea/participarea la evenimente şi dezbateri publice având ca tematică	- Nivel scăzut de participare a reprezentanţilor	Structurile manageriale	Resurse financiare/v enituri	Permanent, se evaluează semestrial	Site-ul oficial al instituţiei

tema anticorupției, cu participarea tuturor factorilor interesați	formele, modalitățile de prevenire și combatere a corupției ✓ Implicarea factorilor cointeresați în realizarea demersurilor de prevenire a corupției, prin organizarea acțiunilor de informare a publicului și a materialelor informative/promoționale ✓ Elaborarea unui set de propuneri privind îmbunătățirea activității	școlii la dezbaterile organizate; - Lipsa informării eficiente a personalului instituției în legătură cu desfășurarea dezbaterilor publice pe tema anticorupției; - Lipsa de implicare a reprezentanților instituției la acțiunile derulate în vederea aducerii la cunoștință	ale Inspectoratu lui Școlar Județean Covasna și ale școlilor Inspectori, directori	proprii, fonduri structurale; Resurse materiale/m ateriale informative; Resurse din sectorul mass media		Raportul anual de activitate al instituției Promovarea exemplelor de bună practică
2.2.2. Desfășurarea de campanii pentru promovarea unui comportament de identificare și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală-comunitate-familie	✓ Stabilirea de parteneriate între factorii principali ai procesului instructiv-educativ: școală-comunitate-familie ✓ Derularea unor acțiuni cu caracter informativ referitor la existența fenomenului de corupție, identificarea acestuia și formarea unei atitudini morale de respingere a formelor de corupție	- Implicarea slabă în stabilirea unor parteneriate cu instituțiile publice; - Implicarea slabă a familiei; - Interes redus al inspectorilor, directorilor, cadrelor didactice în realizarea de activități specifice	Conducerea IȘJ Covasna și a unităților de învățământ; Inspectorii școlari, directorii, cadrele didactice/dirig inții Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație	Resurse financiare și umane Mijloace tehnice	Permanent, se evaluează semestrial	Parteneriatele cu instituții publice, la nivel național și local, având termene precise de realizare Dovezile dezbaterilor având ca scop conștientizarea existenței fenomenului de corupție Informarea publicului asupra evenimentelor desfășurate la nivelul IȘJ Covasna și al unităților de

						învățământ; postarea informațiilor pe site-ul oficial al IȘJ Covasna/ al unităților de învățământ
2.2.3. Asigurarea accesului liber și neîngrădit la informațiile de interes public	✓ Postarea, pe site-ul IȘJ Covasna și pe site-urile unităților de învățământ a informațiilor de interes public în formatul stabilit de lege	- Îngrădirea dreptului persoanelor de a avea acces la orice informație de interes public; - Neasigurarea informării corecte a cetățenilor asupra treburilor publice și asupra problemelor de interes personal	Conducerea IȘJ Covasna și a unităților de învățământ	Resurse financiare și umane Mijloace tehnice	Permanent, se evaluează semestrial	Raport anual

OBIECTIV GENERAL 3 : Consolidarea managementului instituțional pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectiv specific 3.1. Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
3.1.1. Comunicarea de informații de interes general, publicate din proprie inițiativă pe site-ul oficial, privind implementarea proiectelor în domeniul integrității, prin fonduri structurale; Asigurarea accesului liber și neîngrădit la	✓ Numărul de protocoale de colaborare ✓ Numărul de proiecte care duc la atingerea obiectivelor S.N.A ✓ Sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență	- Număr redus de proiecte în domeniul integrității, în parteneriat cu societatea civilă; - Îngrădirea dreptului persoanelor de a avea acces la orice informație de interes public	Structurile manageriale ale instituției, inspectori școlari, directori	Resurse materiale și umane; Acces la internet	Permanent, se evaluează semestrial	Site-ul oficial al IȘJ Covasna; Raportul anual de verificare (caracter public); Protocoale de colaborare înregistrate

informațiile de interes public						
3.1.2. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul IȘJ Covasna/unităților de învățământ, cu accent pe posibile riscuri și vulnerabilități la corupție	✓ Informări oficiale privind numărul și tipul de teme anticorupție care urmează să se desfășoare la nivelul fiecărei unități de învățământ ✓ Diseminarea exemplelor de bună practică pe teme anticorupție	- Nerealizarea activităților pe teme anticorupție	Conducerea IȘJ Covasna, responsabilul desemnat la nivelul IȘJ Covasna Directorii unităților de învățământ	Resurse umane și materiale	Permanent	Chestionare de evaluare privind vulnerabilitatea la corupție; Informări oficiale
3.1.3. Crearea unei structuri minime de informare/diseminare a activităților pe site-ul web al inspectoratului școlar/site-urile web ale unităților de învățământ și asigurarea actualizării permanente a acestora; Postarea pe site-ul IȘJ Covasna și pe site-urile unităților de învățământ a informațiilor de interes public pentru a asigura transparența în actul managerial	✓ Număr de site-uri care conțin informațiile menționate, cu actualizările care se impun ✓ Numărul de răspunsuri la solicitări la solicitările media/persoane private	- Neactualizarea constantă a site-ului instituției; - Nealocarea resurselor necesare	Conducerea IȘJ Covasna, responsabilul desemnat la nivelul IȘJ Covasna Directorii unităților de învățământ	Resurse umane și mijloace tehnice	Semestrul I (crearea spațiului destinat activității pentru prevenirea corupției) Permanent (actualizarea informațiilor)	Site-ul oficial al IȘJ Covasna; Site-urilor unităților de învățământ
Obiectiv specific 3.2. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului în management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsuri	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Responsabili**	**Resurse**	**Termen de realizare**	**Surse de verificare**
3.2.1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire	✓ Nr. recomandări formulate ✓ Gradul de implementare a recomandărilor formulate	- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Compartimentul de audit al IȘJ Covasna	Resurse umane și materiale	O dată la doi ani	Raport de auditare

a corupției la nivelul instituției	✓ Structuri de audit consolidate	- Lipsa cooperării din partea angajaților instituției				

Inspector școlar general adjunct,
prof. Luminița Elena BOBEȘ

Inspector școlar,
prof. Viorica TANKO
Secretar Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație
la nivelul IȘJ Covasna