Nr. 3798/18.04.2016

REPARTIZAREA CANDIDAŢILOR PARTICIPANTE LA CONCURSUL NAŢIONAL PENTRU OCUPAREA POSTURILOR/CATEDRELOR DECLARATE VACANTE/REZERVATE ÎN ÎNVĂŢĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR

Posturile didactice/catedrele vacante pentru angajare pe perioadă nedeterminată sunt posturi/catedre **complete** în concordanţă cu Centralizatorul, care au o **viabilitate estimată de cel puţin 4 (patru) ani**, în a căror structură pot fi incluse maximum 4 (patru) ore opţionale, **constituite, de regulă, într-o singură unitate de învăţământ**, cu respectarea prevederilor art. 30 alin. (2) din Metodologia-cadru..

În mediul rural se pot constitui catedre vacante **pentru angajare pe perioadă nedeterminată**, conform alin. (4), din ore **existente la două unităţi de învăţământ** şi catedre vacante/rezervate pentru **angajare pe perioadă determinată la două sau mai multe unităţi de învăţământ.**

Pentru ocuparea catedrelor vacante/rezervate constituite din două discipline, candidaţii trebuie să aibă specializarea/specializările corespunzătoare posturilor didactice/catedrelor respective conform Centralizatorului şi susţin în cadrul concursului proba scrisă la disciplina care are ponderea cea mai mare de ore în catedră.

Posturile didactice/catedrele vacante/rezervate publicate pentru concurs se repartizează în şedinţă publică organizată de comisia judeţeană de organizare şi desfăşurare a concursului.

Repartizarea posturilor/catedrelor se realizează în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare obţinute la concurs, conform art. 61 alin. (8) şi (9) din Metodologia – cadru în limita numărului de posturi didactice/catedre vacante/rezervate din lista afişată pentru concurs, cu respectarea condiţiilor Metodologiei-cadru.

În cazul mediilor de repartizare egale obţinute la concurs, departajarea candidaţilor se face în ordine, după:

a) domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);

b) gradul didactic;

c) media de departajare calculată conform anexei nr. 15 din Metodologia - cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar în anul şcolar 2016-2017 aprobată prin OMECŞ 5559/2015

d) media obţinută la examenul de licenţă/absolvire a studiilor, respectiv media obţinută la examenul de bacalaureat pentru absolvenţii liceelor pedagogice.

Candidaţii care nu prezintă documente privind mediile anilor de studii nu beneficiază de criteriul de departajare Calculul mediei de departajare în cazul mediilor egale, pentru absolvenţii care au finalizat studiile în alte ţări şi au obţinut diplome echivalate de către Ministerul Educaţiei şi Cercetării Ştiinţifice din România este prevăzut în anexa nr. 15.

În cazul în care candidatul nu este prezent personal sau printr-un împuternicit la şedinţa publică de repartizare, cererea acestuia **nu se soluţionează**.

Repartizarea candidaţilor se realizează în baza datelor existente în sistemul informatizat, astfel :

a) repartizarea candidaţilor cu media de repartizare minimum 7 (şapte), conform art. 61 alin. (8) din Metodologia cadru, pe posturi didactice/catedre vacante publicate pentru angajare cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, **la nivelul judeţului în care au susţinut proba practică sau inspecţia specială la clasă în profilul postului, indiferent de judeţul în care au susţinut proba scrisă**, ierarhizaţi pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, cu respectarea condiţiilor Metodologiei; situaţiile excepţionale se rezolvă numai cu avizul Ministerului Educaţiei şi Cercetării Ştiinţifice;

b) transformarea posturilor didactice/catedrele pentru angajare pe perioadă nedeterminată, rămase neocupate după repartizarea candidaţilor prevăzuţi la lit. a), în posturi pentru angajare pe perioadă determinată.

În situaţia în care candidaţii care nu sunt titulari, repartizaţi pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate, renunţă la opţiunea făcută sau **nu se prezintă la posturile didactice/catedrele pe care au fost repartizaţi**, se mai pot prezenta la o altă repartizare **numai după repartizarea candidaţilor la nivel judeţean**, înainte de atribuirea orelor

în regim de cumul/plata cu ora, conform Calendarului. Situaţiile excepţionale se rezolvă numai cu avizul Ministerului Educaţiei şi Cercetării Ştiinţifice.

Posturile didactice/catedrele vacante din mediul rural, publicate pentru concurs, cu menţiunea „contract M.E.C.S", **se ocupă cu prioritate de absolvenţi ai instituţiilor de învăţământ superior care au contract pentru mediul rural încheiat cu Ministerul Educaţiei şi Cercetării Ştiinţifice.** Aceste posturi didactice/catedre îşi păstrează menţiunea şi pentru etapele ulterioare ale mobilităţii personalului didactic din învăţământul preuniversitar, conform Calendarului, în situaţia în care absolvenţii instituţiilor de învăţământ superior care au contract pentru mediul rural încheiat cu Ministerul Educaţiei şi Cercetării Ştiinţifice obţin minimum media la concurs, 5 (cinci) conform art. 61 alin. (9); situaţiile excepţionale se rezolvă numai cu avizul Ministerului Educaţiei şi Cercetării Ştiinţifice.

Pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor publicate pentru concurs care necesită **probă practică/orală** candidaţii trebuie să fi promovat aceasta probă. Pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor publicate pentru concurs care necesită **atestate/avize suplimentare** candidaţii trebuie să posede atestatele/avizele necesare, anexate la cererea de înscriere în perioada de înscriere/validare a înscrierii conform Calendarului.

Candidaţii care **nu au dobândit definitivarea în învăţământ** pot participa la etapa de repartizare prevăzută la Art.74 alin. (3) lit. a) din Metodologia cadru, atât timp cât, ulterior repartizării, mai îndeplinesc condiţiile legale de înscriere la examenul naţional de definitivare în învăţământ.

Candidaţii repartizaţi au obligaţia de a se prezenta la post/catedră până cel târziu la data de 31 august 2016, în vederea încheierii contractului individual de muncă. În cazul neprezentării la post în termen de maximum 3 (trei) zile, de la data de 31 august 2016, pentru încheierea contractului individual de muncă, **se revocă repartizarea.** Sunt exceptate situaţiile de neprezentare la post din motive neimputabile candidaţilor: motive medicale, calamităţi naturale etc., care pot fi justificate cu documente.

Candidaţii rămaşi nerepartizaţi se repartizează în şedinţele publice organizate ulterior la nivel judeţean.

Inspector şcolar general,
prof. KISS IMRE

Inspector şcolar pentru managementul resurselor umane,
prof. KISS ÉVA ILDIKÓ