Nr. 1877 /19.03.2018

REPARTIZAREA CANDIDAŢILOR

Repartizarea posturilor/catedrelor se realizează în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare obţinute la concurs, conform art. 53 alin. (8) şi (9) din Metodologia-cadru, în limita numărului de posturi didactice/catedre vacante/rezervate din lista afişată pentru concurs, cu respectarea condiţiilor din Metodologia-cadru.

În cazul mediilor de repartizare egale obţinute la concurs, prioritate la ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate au, **în ordine**:

a) candidaţii cuprinşi în programe recunoscute de Ministerul Educaţiei Naţionale, prin care se recrutează, se selectează, se pregăteşte şi se sprijină personalul didactic pentru a desfăşura activităţi de predare în unităţi de învăţământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;

b) candidaţii cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);

c) candidaţii care au dobândit gradul didactic I;

d) candidaţii care au dobândit gradul didactic II;

e) candidaţii care au dobândit definitivarea în învăţământ;

f) candidaţii cu media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15;

g) candidaţii cu media cea mai mare obţinută la examenul de licenţă/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obţinută la examenul de bacalaureat pentru absolvenţii liceelor pedagogice.

Candidaţii care nu prezintă documente privind mediile anilor de studii nu beneficiază de criteriul de departajare prevăzut la lit. f). Calculul mediei de departajare în cazul mediilor egale, pentru absolvenţii care au finalizat studiile în alte ţări şi au obţinut diplome echivalate de către Ministerul Educaţiei Naţionale din România este prevăzut în anexa nr. 15 din Metodologia-cadru.

Repartizarea candidaţilor se realizează în baza datelor existente în sistemul informatizat, în ordine, astfel :

a) repartizarea candidaţilor care au obţinut media de repartizare minimum 7 (şapte), conform art. 53 alin. (8) din Metodologia-cadru, **pe posturi didactice/catedre** vacante publicate pentru angajare cu contract individual de muncă **pe perioadă nedeterminată**, la nivelul judeţului în care au susţinut proba practică sau inspecţia specială la clasă în profilul postului, indiferent de judeţul în care au susţinut proba scrisă, ierarhizaţi pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, cu respectarea condiţiilor prezentei Metodologii; situaţiile excepţionale se soluţionează cu avizul Ministerului Educaţiei Naţionale;

b) repartizarea candidaţilor **cu statut de cadre didactice titulare în învăţământul preuniversitar anterior înscrierii la concurs**, care au obţinut media de repartizare minimum 7 (şapte), conform art. 53 alin. (8) din Metodologia-cadru, **pe posturi didactice/catedre vacante indiferent de viabilitatea acestora**, la nivelul judeţului în care au susţinut proba practică sau inspecţia specială la clasă în profilul postului, indiferent de judeţul în care au susţinut proba scrisă, ierarhizaţi pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, cu păstrarea statutului de cadru didactic titular şi cu respectarea condiţiilor din Metodologia-cadru; situaţiile excepţionale se soluţionează cu avizul Ministerului Educaţiei Naţionale.

Pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor publicate pentru concurs care necesită probă practică/orală candidaţii trebuie să fi promovat aceasta probă. Pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor publicate pentru concurs care necesită atestate/avize suplimentare candidaţii trebuie să posede atestatele/avizele necesare, anexate la cererea de înscriere în perioada de înscriere/validare a înscrierii conform Calendarului..

Candidații repartizați **au obligația de a se prezenta la post/catedră până cel târziu la data de 31 august 2018**, în vederea încheierii contractului individual de muncă. În cazul neprezentării la post în termen de maximum 3 (trei) zile, de la data de 31 august 2018, pentru încheierea contractului individual de muncă, se revocă repartizarea. Sunt exceptate situațiile de neprezentare la post din motive neimputabile candidaților: motive medicale, calamități naturale etc., care pot fi justificate cu documente.

Inspector școlar general,

prof. KISS IMRE

Președinte comisie de mobilitate,
Inspector școlar general adjunct,
prof. MARCELA ȘTEFU

ROMÂNIA * INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA * MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

Inspector școlar pentru managementul resurselor umane,
prof. KISS ÉVA ILDIKÓ