

FI A DE EVALUARE
A CONTABILULUI EF, CONTABILULUI (ADMINISTRATORULUI FINANCIAR DE
PATRIMONIU) PENTRU OBINEREA GRADAIEI DE MERIT 2011

NUMELE I PRENUMELE : _____

UNITATEA COLAR : _____

FUNCIA _____

VECHIME ÎN FUNCIE _____

CALIFICATIV ÎN ULTIMII 4 ANI _____

Criterii de evaluare si indicatori de performanta	Punctaj maxim	Punctaj autoevaluare	Punctaj evaluare
I. Gradul de îndeplinire a standardelor de performanta	20		
Cantitatea lucrurilor îndeplinite: ➤ Angajarea în orice acțiune patrimonială, încheierea contractelor economice;	10		
➤ Întocmirea: planurilor de venituri și cheltuieli bugetare și extrabugetare, acte justificative și documente contabile, bilanș de verificare sintetic și analitic, fișe contabile, situații financiare trimestriale și anuale; contul de execuție bugetară, dări de seamă statistice, inventare;	10		
II. Calitatea executării sarcinilor	10		
➤ Corectitudinea lucrurilor executate	5		
➤ Respectarea legalității reglementărilor legale în vigoare- organizarea și exercitarea vizei de control financiar preventiv. Verificarea legalității trecerii pe cheltuieli a unor sume, în limitele de competență stabilite de lege	5		
III. Costurile	5		
➤ Urmărirea și încadrarea strict în creditele bugetare aprobate pe toate coordonatele clasificăției bugetare;	2		
➤ Preocuparea pentru atingerea obiectivelor cu reducerea costurilor	2		
➤ Echilibrul relației între volumul activității și costurile implicate	1		
IV. Timpul	5		
➤ Stabilirea obligațiilor către bugetul de stat și versarea acestora în temeiurile stabilite de lege	2		
➤ Executarea sarcinilor la termenele fixate: evidență contabilă la zi, sintetic și analitic;	2		
➤ Comunicarea la termen a informațiilor solicitate de forurile superioare	1		
V. Modul de realizare a sarcinilor și de utilizare a resurselor	10		
➤ Conștiinciozitate	2		
➤ Punctualitate	2		
➤ Operativitate	2		
➤ Originalitate/ creativitate	2		
➤ Utilizarea maximală a resurselor	2		

VI. Asumarea responsabilității	25		
➤ Responsabilitatea pregătirii unor decizii (proiectare, coordonare, realizare, evaluare, reglarea activității)- cinci puncte pentru fiecare	5p x 5		
VII. Dificultatea și complexitatea operațiilor	15		
➤ Diversitate	3		
➤ Complexitate	3		
➤ Efort fizic	3		
➤ Grad de solicitare intern	3		
➤ Grad de solicitare externă	3		
VIII. Inițiativa și creativitate	10		
➤ Gradul de autonomie în exercitarea sarcinilor	4		
➤ Capacitate de anticipare/ efectuarea unor acțiuni	3		
➤ Gradul de inițiativa în promovarea unor soluții	3		
Total punctaj	100		

Data,

Semnătura candidatului,

. **NOT** : Etapele procedurii de atribuire a gradului de merit prin concurs sunt descrise în *Metodologia și criteriile de acordare a gradului de merit și a salariului de merit în învățământul preuniversitar*, anexă la OMECTS nr. 5617/ 11.11.2010

Evaluator: Numele și prenumele _____

Funcția _____

Semnătura _____