

CRITERIILE SPECIFICE ȘI GRILA DE PUNCTAJ
PENTRU ACORDAREA GRADAȚIEI DE MERIT – 2016

ADMINISTRATOR PATRIMONIU

Numele și prenumele: _____

Postul/ Funcția: _____

Unitatea școlară: _____

Vechimea în funcție: _____

Studii specifice postului: _____

PERIOADA EVALUATĂ - 01.09.2010-31.08.2015 și calificativul „Foarte bine” în fiecare an școlar încheiat din perioada evaluării.

Nr crt	Criterii				Punctaj maxim	Punctaj auto-evaluare	Punctaj Consiliu consultativ	Punctaj comisia de evaluare
1.	Modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu, cuprinse în fișa postului				10			
2.	Complexitate a activității, determinată de efectivul de elevi, personal, unități arondate	Complexitatea muncii în funcție de numărul elevilor din unitate	Până la 400 elevi	2	5			
			Între 400-800	3				
			Peste 800	5				
		Complexitatea muncii în funcție de tipul unității școlare	Licee, colegii,	5	5			
			Școli cu clasele I-	3				
			Gradinițe	2				
			Altele	1				
		Complexitatea muncii, în funcție de numărul clădirilor aflate în patrimoniul instituției	Între 1 – 3 clădiri	1	2			
			Peste 4 clădiri	2				
		Complexitatea muncii, în funcție de numărul posturilor aprobate în statul de funcții	Până la 50 posturi	1	3			
			Peste 50 posturi	3				
3.	Preocuparea pentru formarea continuă în specialitate (se atașează copii după actele de atestare)				15			
4.	Aportul adus la creșterea prestigiului unității de învățământ				10			



5.	Contribuția individuală avută la organizarea activităților de tipul: manifestări culturale, sportive, concursuri, examene, olimpiade, seminarii organizate la nivelul unității sau găzduite de aceasta ;	10			
6.	Utilizarea curentă a tehnologiei informației în activitatea zilnică	5			
7.	Dovedirea unor capacități creative și inovatoare în activitățile curente (elaborarea unor metode, programe și sisteme care să contribuie la o mai bună eficiență a activității curente)	5			
8.	Dovedirea unor capacități de bună comunicare în relațiile cu publicul, foruri tutelare, instituții subordonate și terți	10			
9.	Participarea și implicarea în realizarea de finanțări extrabugetare, parteneriate cu părinții și autorități locale, ONG-uri etc.	5			
10.	Alte activități și rezultate deosebite efectuate în afara sarcinilor specificate în fișa postului	14			
11.	Activitate sindicală (lider de sindicat)	1			
PUNCTAJ TOTAL		100			

Notă:1. Fiecare criteriu va fi susținut cu documente doveditoare.

2. În raportul de autoevaluare vor fi menționate concret activitățile desfășurate pentru fiecare criteriu.

Candidat,

Președinte:

Membri:

