



Nr. 2674 / 23.03.2016

CONTINUITATE PENTRU DETAȘARE LA CERERE

Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după etapa de detașare în interesul învățământului se ocupă de cadrele didactice titulare prevăzute la art. 31 alin. (7)-(10) și cadrele didactice prevăzute la art. 31 alin. (11) din Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2016-2017, aprobată prin OMECȘ. 5559/27.10.2015, prin detașare la cerere.

Posturile didactice/catedrele vacante/rezervate publicate pentru **detașare la cerere se ocupă cu prioritate aplicând principiul continuității** pentru cadrele didactice titulare repartizate prin detașare la cerere/continuitate pentru detașare la cerere pe posturi didactice/catedre începând cu 1 septembrie 2016, în ședință publică potrivit Calendarului, **care au obținut la concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar, sesiunile 2015 și/sau 2014, media de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului, au acordul consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ și au calificativul/calificativele „Foarte bine”.**

Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detașare la cerere se adresează consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ în perioada **25-27 aprilie 2016**. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv. Acordul/refuzul consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE pentru continuitate prin detașare la cerere este comunicat inspectoratului școlar și cadrelor didactice solicitante, în data de **5 mai 2016**. Consiliul/consiliile de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE comunică în scris cadrelor didactice solicitante motivele acordului/refuzului continuității prin detașare. Dacă un post didactic dintr-o unitate de învățământ este solicitat de mai multe cadre didactice, prioritate la ocuparea postului are cadrul didactic care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ. Dacă astfel nu se realizează departajarea, atunci, pentru departajare, se aplică criteriile și punctajele prevăzute în anexa nr. 2. Pentru a beneficia de continuitate pentru detașare la cerere, cadrele didactice titulare care au obținut la concurs în sesiunea 2015 și/sau 2014, care participă și la concursul din 2016, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), conform art. 61 alin. (9) din Metodologie, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e) pentru continuitate. Cadrele didactice care beneficiază de continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2016-2017 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, în perioada **13-20 mai 2016**, prin depunerea cererii scrise formulate de cadrul didactic interesat la inspectoratul școlar, însoțită de actele certificate pentru conformitate cu originalul, prevăzute în cerere, conform anexei nr. 14.

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, detașat la cerere, la 1 septembrie 2012, la clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2012, care în perioada 1 septembrie 2012-31 august 2016 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2016-2017, în condițiile Metodologiei, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, detașat la cerere, la 1 septembrie 2013, la clasa I de început de ciclu/clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2013, care în perioada 1 septembrie 2013-31 august 2016 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2016-2017, în condițiile Metodologiei, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite **acorduri de principiu de continuitate pentru detașare la cerere pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior**, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile Metodologiei. Persoana îndreptățită are dreptul de a



contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ primitoare, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE în contestație este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

O persoană poate beneficia de detașare la cerere pe posturi didactice/catedre pe o perioadă de cel mult 5 (cinci) ani școlari consecutive.

În etapele de detașare în interesul învățământului sau la cerere nu se ocupă posturile didactice/catedrele propuse pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2016-2017, pentru candidații care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ.

Inspector școlar general,

prof. KISS IMRE



**Inspector școlar pentru managementul
resurselor umane,**

prof. KISS ÉVA ILDIKÓ