



Nr. 2644 /10.04.2017

**Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2017-2018, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care au promovat examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2017, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2016, 2015, respectiv 2016, 2015, 2014 și/sau 2013 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar**

Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare **se ocupă cu prioritate** de candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2017-2018, **care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ**, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2016, 2015, respectiv 2014 și/sau 2013 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, conform Art.60 din Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2017-2018, aprobată prin OMENCS. 5739/2016.

Cadrele didactice calificate care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, **precum și cadrele didactice debutante care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2017**, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) în specialitatea postului la concursurile de titularizare, sesiunile 2016 și/sau 2015, **care au acordul consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ și au calificativul/calificativele „Foarte bine” și care mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate**, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018. Pentru aceasta, se adresează, în scris, conducerii unității de învățământ în perioada **3 – 5 mai 2017**, care comunică acordul/refuzul la inspectoratul școlar în perioada **5 – 9 mai 2017**. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv.

Cadrele didactice **care au obținut acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar în perioada 10 – 11 mai 2017, între orele 10 -14.**

**ATENȚIE:** conform cererii -tip se va anexa cererii **adeverință medicală în original** eliberată de medicul de specialitate de medicina muncii în care este specificat **”APT PENTRU A PREDĂ ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT”**.

Pentru a beneficia de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018, cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2017, conform prezentei Metodologii, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 61 alin. (9) din Metodologia-cadru, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e). La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018, numai cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, la 1 septembrie 2013, la clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2013, care în perioada 1 septembrie 2013-31 august 2017 a predat, prin



continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018, în condițiile alin. (2), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, la 1 septembrie 2014, la clasa I de început de ciclu/ clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2014, care în perioada 1 septembrie 2014-31 august 2017 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018, în condițiile alin. (2), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE emit și **acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior**, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile Art. 60, alin. (1)-(3) din Metodologia-cadru.

Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație în contestație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

Dacă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice, prioritate la ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate au, în ordine:

a) candidații cuprinși în programe recunoscute de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic pentru a desfășura activități de predare în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;

b) candidații cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);

c) candidații care au dobândit gradul didactic I;

d) candidații care au dobândit gradul didactic II;

e) candidații care au dobândit definitivarea în învățământ;

f) candidații cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr.2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

**Inspector școlar general,**  
prof. KISS IMRE

**Inspector școlar general adjunct,**  
prof. MARCELA ȘTEFU

**Inspector școlar MRU,**  
prof. KISS ÉVA ILDIKÓ

